

**Informācija par MMA amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām 01.01.2024.
(bruto, euro)**

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis	amata nosaukums			
1	2	3	4	5
1.1 (II)	Direktors	1	3662.00	3662.00
1.1 (I)	Direktora vietnieks attīstības darbā	1	2908.00	2908.00
17 (V)	Galvenais grāmatvedis	1	1509.00	1509.00
34 (I)	Personāla speciālists	1	1048.00	1048.00
26 (II)	Komunikācijas speciālists	1	1248.00	1248.00
40 (III)	Galvenais mākslinieks	1	1080.00	1080.00
2 (II); 3 (IV)	Saimniecības pārzinis	2	1000.00-1248.00	1124.00
20.5 (V)	Muzeja vadītājs	6	1885.00	1885.00
20.5 (IV)	Muzeja vadītāja vietnieks	1	1248.00	1248.00
20.5 (III)	Pētnieks	2	1048.00	1048.00
20.5 (II; III)	Krājuma glabātājs	2	1000.00-1166.00	1083.00
20.5 (II)	Izglītības programmu kurators	8	1000.00-1030.00	1006.00
20.5 (III)	Vecākais speciālists	11	1048.00-1081.00	1054.00
4 (IIB)	Muzeja izstāžu un eksponātu zāļu uzraugs	6	765.00	765.00
16 (I)	Kurinātājs	1	700.00	700.00
16 (I)	Apkopējs	2	700.00	700.00
16 (I)	Palīgstrādnieks	3	700.00	700.00
4 (IIB)	Eksponātu uzraugs	9	765.00	765.00

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildu darbu	Līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta 1. punkts. MMA direktora rīkojums
2.	Prēmija	Līdz 75% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16. panta 2. punkts. Darba izpildes vērtējums (vienu reizi gadā), MMA direktora rīkojums
3.	Naudas balva	Kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts. Nodarbinātības ilgums, darba izpildes vērtējums
2.	Atlaišanas pabalsts	Likumā noteiktajos apmēros (no viena līdz četriem mēnešu vidējās izpeļņas apmēram)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta 1. punkts. Nodarbinātības ilgums,
3.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Vienas mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. panta pirmā daļa
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants